

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (24 ORE) E INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI ACCESSORIE – LIVELLO J FISE ASSOAMBIENTE

COSTITUZIONE COMMISSIONE
VERBALE ISTRUTTORIO
RICHIESTA INTEGRAZIONE DOCUMENTALE A PENA DI ESCLUSIONE
ATTRIBUZIONE CODICI PSEUDONOMIZZATI A CIASCUN CANDIDATO

Verbale n. 1

l'anno duemilaventiquattro, addì 29 luglio alle ore 15.00, si è riunita previa convocazione verbale, la commissione giudicatrice della selezione pubblica per **1 addetto1 Addetto allo spazzamento manuale e attività ambientali complementari accessorie – Livello J FISE ASSOAMBIENTE**

Sono presenti presso la sede della Poliservice S.p.A. in Nereto alla P.zza G. Marconi, n. 10:

Avv. Antonio D'Alesio	– Presidente
Dott- Giovanni Ambrosini	– Componente
Sig. Sergio Mancinelli	– Componente interno

Le funzioni di segretario sono espletate dal Componente.

I componenti della commissione, ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15.12.2023, verificano la propria compatibilità e cioè:

- Di non far parte degli organi di direzione politica e del Consiglio d'Amministrazione della Poliservice S.p.A.;
- Di non ricoprire cariche politiche;
- Di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni o organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- Di non essere legati tra loro o con alcuno dei candidati da vincoli di parentela o di affinità entro il quarto grado
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile;
- che il proprio rapporto di servizio non è stato risolto per motivi disciplinari o per decadenza dall'impiego.

Il Presidente, su trasmissione da parte degli Uffici risorse umane, consegna alla Commissione:

- Il regolamento citato;
- Il bando di selezione;
- L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda.

LA COMMISSIONE

Presenti tutti i suoi componenti
PRENDE ATTO

dell'elenco delle domande presentate nel n.30

che di esse risultano n. 6 domande incomplete, prive di documentazione richiesta dall'art. 4 dell'avviso di cui al n. 3 allegato al modello di domanda:

che delle 6 suddette risultano n. 3 domande incomplete, prive di documentazione richiesta dall'art. 4 dell'avviso di cui al n. 3 allegato al modello di domanda

che delle 6 suddette risultano n. 1 domanda priva dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione documentazione richiesta dall'art. 2 dell'avviso di cui al n. 9 allegato al modello di domanda

che delle 6 suddette risultano n. 2 domanda priva dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione documentazione richiesta dall'art. 6 dell'avviso allegato al modello di domanda

che appare necessario richiedere l'integrazione della documentazione a supporto dei requisiti già dichiarati nella domanda di partecipazione;

che appare altresì necessario procedere all'assegnazione del codice pseudonomizzato

PERTANTO

invita la Società, tramite mail

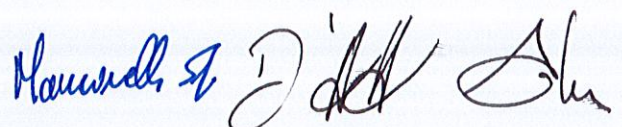
1) a richiedere l'integrazione formale della documentazione relativa al requisito per n. 3 domande dall'art. 4 dell'avviso di cui al n. 3 allegato al modello di domanda;

2) ad assegnare a tutti candidati il codice pseudonomizzato.

APPROVA

il seguente elenco di domande ammesse n. 24

1982
1983
2023
2026
2031
2037
1993
2043
2083
2073
2096
2107
2115



2120
2122
2127
2132
2160
2164
2165
2168
2170
2171
2156

il seguente elenco di domande ammesse con riserva n. 3

2030
2093
2167

il seguente elenco di domande escluse n.3

2028
2173
2144

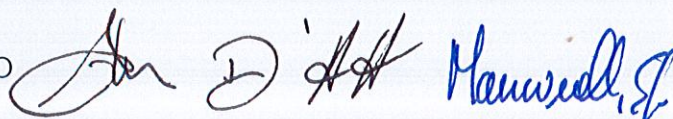
PROCEDE

A stabilire che la data, l'ora e il luogo delle prove, come di seguito indicati, sono comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sul sito della Società nella sezione AVVISI. Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora di convocazione muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati, qualora non si presentino, per qualsiasi motivo, a sostenere le prove, saranno considerati rinunciatari. Non sarà consentito utilizzare nella sede di svolgimento delle prove testi di qualsiasi natura, palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali / informatiche.

Durante lo svolgimento delle prove non è consentito ai candidati di comunicare tra loro ovvero mettersi in relazione con altre persone, salvo i membri della commissione di concorso o gli eventuali incaricati della sorveglianza. La commissione di concorso curerà la rigorosa osservanza delle disposizioni con facoltà di adottare i provvedimenti necessari. I candidati debbono osservare pedissequamente il protocollo operativo di concorso che sarà pubblicato almeno 3 giorni prima della prova.

PRENDE ATTO



che le prove d'esame consistono:

- **Prova pratica** di guida con veicoli del parco Automezzi Aziendali e manovre tecniche di spazzamento
 1. Esecuzione a perfetta regola della conduzione.
 2. svolgimento di manovre.
 3. Manutenzione.
- **Prova orale – colloquio individuale**, volta ad accertare il livello di conoscenza e di approfondimento degli aspetti normativi e tecnici delle materie attinenti il posto messo a concorso, consisterà in un colloquio avente ad oggetto le seguenti materie:
 - Nozioni elementari in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (d. lgs. 81/2008 e s.m.i.);
 - Nozioni elementari in materia di Codice della Strada;
 - Conoscenze di strumenti tecnici inerenti la figura professionale di "addetto spazzamento";
 - Conoscenza degli automezzi dei dispositivi e delle attrezzature per la raccolta dei rifiuti.
 - capacità relazionali con il pubblico e con i colleghi;
 - elementi indicatori della motivazione dell'attitudine nell'inserimento dell'organico in Poliservice S.p.a.;

PROCEDE

A determinare i criteri di valutazione delle prove di esame attenendosi al disposto degli atti sopra richiamati e le modalità di svolgimento delle prove. Il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'articolo 7 dell'Avviso pubblico, è determinato in n. 100 punti così ripartito:

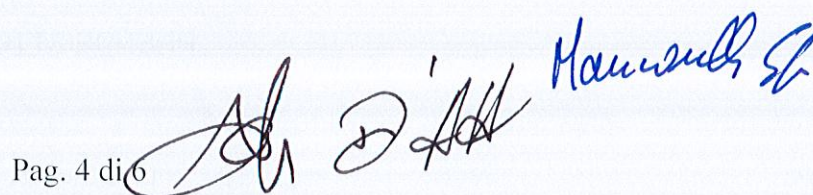
- | | |
|--------------------------------|-----------|
| - per la prova pratica | punti 30; |
| - per il colloquio individuale | punti 70; |

Valutazione delle prove di esame

Per quanto riguarda la valutazione delle prove, visto il Regolamento sopra richiamato, la Commissione procede a stabilirne i criteri e le modalità al fine di assegnare i punteggi, come di seguito riportati:

Prova pratica

In considerazione del profilo professionale del posto messo a concorso e dei relativi contenuti, come definiti nella declaratoria prevista per tale profilo, la Commissione ritiene che dalla prova debba emergere l'abilità ad eseguire a perfetta regola d'arte della guida dei mezzi impiegati nei servizi di spazzamento manuale:



Criteri di valutazione della prova pratica	range di valutazione
Preparazione e cura del mezzo, manutenzione e sicurezza	punti da 0 a 10
Capacità di guida attenta sicura e fluida	punti da 0 a 10
Capacità organizzativa nell'esecuzione e gestione stress nell'attività di spazzamento manuale	punti da 0 a 10
TOTALE	Da 0 a 30

Durante l'espletamento della prova non è consentito ai candidati allontanarsi, ne' comunicare tra di loro o mettersi in contatto – con qualsiasi mezzo - con l'esterno. Verranno esclusi dalla selezione i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro o con l'esterno anche mediante dispositivi elettronici. La Commissione decide di richiedere ai candidati di portare i propri dispositivi di protezione individuale (guanti e scarpe antinfortunistiche) e di tenere un abbigliamento consono.

La commissione, in sede di formulazione delle prove, stabilirà il tempo assegnato ai candidati per lo svolgimento della prova, comunque non superiore a 15 minuti, tenendo presente che il fattore tempo, non inciderà sulla valutazione.

Prova orale – colloquio individuale

Criteri di valutazione	Range di valutazione
Capacità espositiva e capacità di sintesi	Da 0 a 30
Completezza della risposta	Da 0 a 20
Correttezza formale	Da 0 a 20
TOTALE	Da 0 a 70

STABILISCE CHE

- Qualora la valutazione delle prove d'esame non ottenga voto unanime da parte di tutti i commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto - da verbalizzare - e viene assegnato al concorrente, per ciascuna prova, il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario
- Sarà successivamente redatta, per ogni prova, una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione.

I colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati ammessi. Prima dell'inizio del colloquio, la commissione formulerà tanti gruppi di domande, fra loro diverse, quanti

sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno. I quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. La seduta si svolgerà presso la sede della Soc. Poliservice S.p.A. sita in Via L. Da Vinci a Corropoli (TE), aperta al pubblico, mentre la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.

STABILISCE

- **LA DATA DELLA PROVA PRATICA – venerdì 02/08/2024 alle ore 9,30 presso la sede operativa della Poliservice S.p.A. sita in Corropoli;**
- **LA DATA DELLA PROVA ORALE – martedì 06/08/2024 alle ore 09.30 presso la sede operativa della Poliservice S.p.A. sita in Corropoli;**

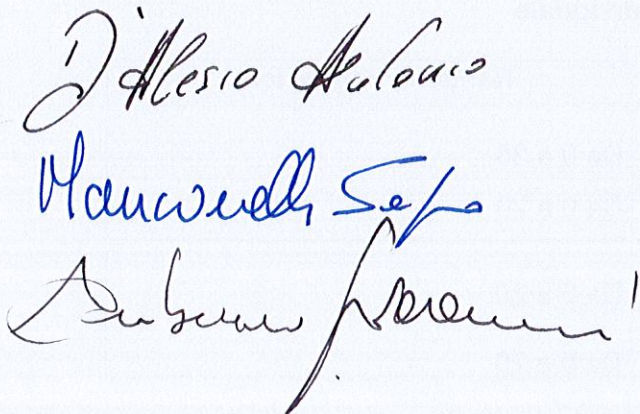
La riunione termina alle ore 16.30.

I lavori della Commissione sono aggiornati alle ore 9:30 del 2 agosto 2024 nella stessa sede di svolgimento della prova pratica.

Il presente verbale viene pubblicato sul sito della società nella sezione Società Trasparente – Avvisi di Selezione – a cura dell'Ufficio Risorse Umane della Poliservice cui viene trasmessa la copia.

Il presidente

Avv. Antonio D'Alesio



Three handwritten signatures in blue ink are visible on the left side of the page. The top signature is 'Antonio D'Alesio', the middle one is 'Giovanni Ambrosini', and the bottom one is 'Sergio Mancinelli'.

I Componenti

Dott. Giovanni Ambrosini
Sig. Sergio Mancinelli