

## **IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DI POLISERVICE S.p.a.**

Visto art. 19, comma 2, del D.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii ;

Visto il C.C.N.L. "FISE ASSO AMBIENTE";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Decreto Legislativo 30. 6. 2003 n. 196 e ss.mm.ii relativo al codice in materia di dati personali.

Visto il regolamento per il Reclutamento del personale di Poliservice S.p.a. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15/12/2023;

### **RENDE NOTO CHE**

**che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, colloquio individuale e prova pratica, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo parziale (24 ore) e indeterminato di n. 1 Addetto allo spazzamento manuale e attività ambientali complementari accessorie – Livello J FISE ASSOAMBIENTE**

POLISERVICE S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Non saranno comunque ammessi a questa selezione esterna candidati che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di Poliservice Spa, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo o con dimissioni volontarie.

#### **Art.1**

#### **Oggetto**

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di addetti allo spazzamento manuale e attività ambientali complementari che andranno a ricoprire i seguenti ruoli:

- n.1 operaio, a tempo indeterminato, part-time 24 ore settimanali, Livello J – CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time per livello J.

I rapporti di lavoro di cui al presente bando sono tutti con inquadramento contrattuale giuridico,

economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti particolari dal CCNL – Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

La sede di lavoro potrà essere assegnata in uno dei cantieri/sede operative esistenti o che saranno successivamente istituiti/e.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della POLISERVICE SPA [www.poliservice.org](http://www.poliservice.org) Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.



## Art.2

### Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18;
2. avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione con adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
6. avere un'idoneità psico-fisica all'impiego;
7. possesso di diploma di scuola media inferiore
8. avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
9. essere in possesso della patente di guida almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa .

Si precisa che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

## Art.3

### Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE" di cui all'allegato "A" al presente bando e sottoscritta, dovrà pervenire in una delle seguenti modalità **entro e non oltre le ore 12,00 di giovedì 25 luglio 2024 p.v.** considerata l'urgenza della posizione richiesta:

- in busta chiusa con consegna a mano presso POLISERVICE S.p.a., Piazza G. Marconi, 10, 64015 a Nereto (TE) presso l'Ufficio del Personale, in orario di ufficio dalle ore 9.00 alle ore 12.00; Sul retro della busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE" ed il mittente con generalità e domicilio.
- all'indirizzo di posta elettronica [risorseumane@poliservice.org](mailto:risorseumane@poliservice.org) che dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE"



All'atto di presentazione della domanda, verrà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato e che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza e il domicilio (se diverso dalla residenza), l'indirizzo di posta elettronica;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o extracomunitario;
- c) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- e) il titolo di studio posseduto;
- f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) il possesso della patente di guida di tipo "B" non scaduta o sospesa;
- h) essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- l) il preciso recapito postale, compreso quello di posta elettronica, presso il quale potrà essere eventualmente data qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione;
- m) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali;

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati all'ufficio delle Risorse Umane di POLISERVICE SPA



#### **Art.4**

#### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

1. curriculum vitae, datato e sottoscritto;
2. fotocopia della carta di identità validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
3. fotocopia della patente di guida;

Nel curriculum vitae andranno indicate eventuali mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando svolte presso la POLISERVICE SPA o altra società dei servizi pubblici locali.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Esaminatrice.

#### **Art.5**

#### **Commissione Tecnica Giudicatrice**

Le domande di ammissione alla selezione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Poliservice S.p.A. Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla procedura di selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice che redigerà la graduatoria dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

#### **Art.6**

#### **Ammissione o esclusione dei candidati**

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- la domanda di partecipazione sia priva della sottoscrizione;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dall'avviso di selezione, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà la prima prova saranno pubblicati sul sito internet della POLISERVICE SPA Società Trasparente – selezione del personale – avvisi di selezione.

Solamente l'esclusione dalla selezione per mancanza di titoli e/o per incompletezza della documentazione sarà oggetto di comunicazione al candidato a mezzo mail comunicata in sede di domanda.



**Art.7**  
**Prove di selezione**

Tutti i candidati, che avranno avuto accesso alle prove di selezione, saranno sottoposti ad una prova pratica e successivamente, se idonei ad un colloquio orale.

La data, il luogo e l'ora della prova, saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione dell'elenco di candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito web aziendale [www.poliservice.org](http://www.poliservice.org) sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

La prova pratica consisterà nella materiale esecuzione, nell'ambito delle competenze del livello di appartenenza, di un lavoro o un'opera con materiali, mezzi e dati forniti dalla Società e nello svolgimento di determinate operazioni in ambito di raccolta e spazzamento e attività ambientali complementari.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione ha a disposizione 30 punti.

I risultati della prova pratica, con l'indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale [www.poliservice.org](http://www.poliservice.org) sezione società trasparente- selezione del personale-avvisi di selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati che avranno sostenuto un punteggio minimo di 21/30 alla prova pratica, saranno ammessi al colloquio orale.

Relativamente al colloquio orale, la commissione avrà a disposizione 70 punti ripartiti secondo i criteri che determinerà

I candidati dovranno presentarsi alle prove cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

**Art. 8**  
**Punteggio finale**

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nella prova pratica con il punteggio conseguito nel colloquio orale.

**Art. 9**  
**Formazione della graduatoria**

Una volta espletate tutte le selezioni con i candidati ammessi, verrà redatta una graduatoria degli idonei in ordine di merito.

Alla graduatoria accederanno solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 60/100. Le graduatorie sono formate secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito all'esito della prova pratica con quello derivante dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e [ss.mm.](#) ii.. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.



**Art.10**  
**Validità**

La società si riserva di attingere dalle rispettive graduatorie per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, anche part-time, per il periodo di validità della stessa fissato in anni 1 (uno), salvo libera proroga deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

**Art. 11**  
**Accertamenti prima della stipulazione del contratto**

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

1. provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità.
  2. potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.
- Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

**Art.12**  
**Assunzione in prova**

Ai sensi del vigente CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

**Art.13**  
**Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello J del CCNL.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere il proprio lavoro, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, nei diversi settori di attività dell'azienda.

**Art.14**  
**Art. 8 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. La POLISERVICE SPA può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti ad POLISERVICE SPA e per la partecipazione alla selezione.



**Art. 15**  
**Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. La Poliservice S.p.a. si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente. Per quanto non previsto nel presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Risorse Umane di POLISERVICE S.p.A.

*Nereto, 10 Luglio 2024*

IL PRESIDENTE  
f.to Dott. Gabriele Di Natale



Allegato "A"

## DOMANDA DI AMMISSIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (24 ORE) E INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI ACCESSORIE - LIVELLO J FISE ASSOAMBIENTE

Spett.le  
Poliservice S.p.A  
Piazza G. Marconi, 10  
64010 — Nereeto (TE)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_  
alla via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_  
domiciliato in (solo se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_  
alla via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_  
indirizzo mail \_\_\_\_\_

con riferimento al bando di selezione in intestazione

### CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica per titoli ed esami

- n.1 addetto allo spazzamento, a tempo indeterminato, part-time 24 ore settimanali, Livello J — CCNL Fise Assoambiente per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara (barrare le voci che interessano):

- di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;



- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
  - di avere un'idoneità psico-fisica all'impiego;
  - possesso di diploma di scuola media inferiore
  - avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
  - essere in possesso della patente di guida almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa.
  - essere disponibile a lavorare in turni mattutini, pomeridiani, serali, notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
  - di aver preso visione del presente bando, quale regolamento della selezione e di impegnarsi ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni;
  - di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR") e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica;
  - eventuali informazioni aggiuntive e/o chiarimenti relativi ai punti che precedono, che il candidato ritiene di dover fornire
- 
- 
- 
- 

- curriculum vitae, datato e sottoscritto;
- fotocopia della carta di identità;
- fotocopia del codice fiscale;
- fotocopia della patente di guida;

Data

Firma